

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение школа №584
«Озерки» Выборгского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ школа №584 «Озерки» Выборгского района Санкт-Петербурга)**

**Аналитическая справка
по итогам мониторинга изменений в должностных инструкциях в соответствии с
профессиональными стандартами**

Профессиональный стандарт (далее — **профстандарт**) представляет собой характеристику квалификации, которая необходима работнику для того, чтобы он мог работать в определенной профессии. Данное понятие включает в себя требования к навыкам и умениям, а также опыту работы. Оно было включено в Трудовой кодекс в конце 2012 года.

До 01.01.2020 организации с долей государственного участия более 50% завершают поэтапное внедрение профессиональных стандартов (Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584).

Правила применения утверждены постановлением Правительства Российской Федерации № 23 от 22 января 2013 г. Статья, касающаяся профстандартов № 195.3 действует с 1 июля 2016 г.

С 1 июля 2016 года начала действовать новая статья 195.3 Трудового кодекса РФ*, которая называется «Порядок применения профессиональных стандартов» и работодатели обязаны будут применять профстандарты, если требования к квалификации, которая необходима сотруднику для выполнения определенной трудовой функции, установлены Трудовым кодексом, федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами.**

***Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов**

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

**** Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 29.07.2017) "Об образовании в Российской Федерации"**

Статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью

- 1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.*
- 2. Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.*

Для остальных работников профстандарты носят рекомендательный характер. Работодатели, руководствуясь профстандартом, могут внести изменения в должностные инструкции и локальные акты.

Как уже было отмечено, профстандарты станут обязательными для некоторых категорий работников.

Принимая на работу по отдельным должностям (профессиям, специальностям), работодатели, как и раньше, обязаны применять профстандарты. В такой ситуации наименование должности и требования к квалификации определяются в соответствии с профстандартом или квалификационным справочником (ЕКС, ЕТКС). Если должность есть и в

справочнике, и в профстандарте, работодатель вправе выбрать, какой акт использовать.

В случае, когда применять профстандарты необязательно, можно использовать их в качестве ориентира. Они помогают понять, какие знания, умения, профессиональные навыки и опыт необходимы для выполнения определенного вида работы.

**Справка на соответствие профстандарта и должностных инструкции
по состоянию на 10 октября 2018 года**

№ п/п	специалисты	Фактическое наименование должности согласно штатному расписанию	Наименование должности согласно профессиональному стандарту	Соответствие квалификационных требований по профессиональному стандарту и должностной инструкции (наличие требований в ДИ) (+ соответствует; - не соответствует; * корректировка)	Соответствие трудовой функции по профессиональному стандарту и должностной инструкции (+ соответствует; - не соответствует; * корректировка)
1	педагогический персонал	воспитатель ГПД	воспитатель	+	*
2		методист	методист	*	*
3		педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования	+	*
4		педагог-организатор	педагог-организатор	+	*
5		социальный педагог	социальный педагог	+	*
6		учитель	учитель	+	*
7		воспитатель	воспитатель	+	*
8		учитель-дефектолог	учитель	+	*
9		инструктор-методист	инструктор-методист	*	*
10		учитель-логопед	учитель	+	*
11		педагог-психолог	педагог-психолог	+	*
	Прочий персонал				
12		контрактный управляющий	контрактный управляющий	*	*
13		специалист по охране труда	специалист по охране труда	*	*

В ходе проведения соответствий профстандарту и должностных инструкций были выявлены отклонения в части квалификационных требований и трудовой функции.

Рекомендовано скорректировать должностные инструкции в соответствии с профстандартами до 01.01.2020г.

Специалист по кадрам



Ж.И.Козлова